

RELATÓRIO
ESG / ©2024



Empresa



Certificada

MENSAGEM DA DIRETORIA	3
SOBRE A EMPRESA	5
ESTRATÉGIA, MERCADO E DESEMPENHO	18
PROPRIEDADE E CAPITAL INTELECTUAL	22
GOVERNANÇA E INTEGRIDADE CORPORATIVA	26
SOCIAL	32
MEIO AMBIENTE	57
CONQUISTAS	77



CLIQUE NO TÍTULO
DE CADA CAPÍTULO
E SEJA DIRECIONADO
À RESPECTIVA PÁGINA.



3 mensagem da diretoria

PRAZER, SOMOS A FR. INCORPORADORA

Em 2001, quando fundamos a FR. Incorporadora, nosso propósito era viabilizar a realização de sonhos e de etapas essenciais de projetos de vida. Assim, começamos a construir nossa história pautados por princípios éticos e responsáveis.

Nossa atuação sempre teve como base a satisfação das expectativas dos nossos clientes alinhada à consciência da responsabilidade que temos sobre a sociedade e o meio ambiente. O respeito às pessoas e à natureza, a responsabilidade social e as boas práticas, essencialmente, já orientavam a nossa trajetória muito antes de se tornarem a sigla ESG (Environmental, Social and Governance).

Sempre acreditamos que nosso trabalho estava muito além da entrega de empreendimentos. Nosso compromisso era também com a cidade que nos acolheu, com a sociedade que

nos recebeu de braços abertos e com cada colaborador que faz parte do nosso time. E cada realização da FR. Incorporadora despertava o sentimento de que havia um caminho desafiador e recompensador pela frente.

Gerar oportunidades de emprego, contribuir com o progresso e evolução da nossa cidade, transformar sonhos em projetos de vida concretizados e desenvolver empreendimentos que se adequem a uma construção civil com menos impactos negativos: esses são pilares de um legado que estamos construindo há 23 anos.

E, firmados neste compromisso, seguiremos fazendo o que nossos clientes e Goiânia merecem!

JOÃO ARTUR RASSI
Diretor-Presidente

5 sobre a empresa



PROPÓSITO

**Inspiração para desenvolver,
capacidade para construir e
responsabilidade para realizar.**

VALORES

Responsabilidade: pelo que constrói, pelo que entrega, pelo que impacta.

Integridade: a ética e as boas práticas são partes inseparáveis da nossa cultura.

Respeito: por cada parceiro, por toda a sociedade e pelo Planeta.

Desenvolvimento: local, social, profissional e econômico.

Gratidão: à cidade que nos acolhe, às pessoas que nos impulsionam.

Inovação: técnica, profissional e sustentável.

NOSSO MANIFESTO

Um questionamento pode ser algo que vem e que passa. Mas a pergunta certa pode gerar respostas que ecoam por gerações.

Em nosso processo de aprimoramento, nós nos perguntamos: **se deixássemos de fazer o nosso trabalho, qual seria o saldo que ficaria para as pessoas?** Qual legado temos construído por meio de nossas ações?

Para nós da FR., o maior aprendizado que o tempo nos trouxe foi o de que **os Valores que norteiam nossas realizações são parte do que retribuimos à cidade, à sociedade, a todos os que nos acompanham nesta jornada.** E por meio de nosso Propósito, a responsabilidade, o desenvolvimento e a qualidade permeiam a razão de ser de toda a empresa. Afinal, mais do que construir, na FR. nós **realizamos etapas memoráveis do projeto de vida de tantas famílias; nós fazemos, com o coração, o nosso melhor para as pessoas e para o mundo,** hoje e sempre.

Um pilar pode ser visto como uma mera estrutura. Mas há quem veja como algo capaz de edificar o bem.

FR. INCORPORADORA

78

78 empreendimentos
entregues no prazo.

+ DE 14.000

mais de 14.000
lares realizados.

+ DE 2.3 MILHÕES

mais de 2.365 milhões
de m² de área construída.

15 BAIRROS

presente em
15 bairros de goiânia.

DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

Em todas as nossas operações, seguimos os princípios estabelecidos em nosso sistema de governança corporativa. Através dele, trabalhamos pela isonomia, fomentamos a accountability e garantimos a viabilidade econômico-financeira da empresa.

Cada novo empreendimento da FR. Incorporadora é desenvolvido com o compromisso de alinhar diferentes perspectivas, envolvendo colaboradores de diversas áreas e parceiros que compartilham nossos valores, sempre respeitando plenamente nossos clientes.

Em todos os nossos projetos, incorporamos medidas proativas para cuidar do meio ambiente e contribuir positivamente para a sociedade, refletindo nossos valores: Responsabilidade, Integridade, Respeito, Desenvolvimento, Gratidão, Inovação.

Nosso Código de Conduta, disponível em frincorporadora.com.br/governanca-e-integridade, rege todas as questões relacionadas à convivência no ambiente de trabalho (sem distinção de hierarquia, áreas ou funções exercidas), transparência operacional, segurança dos profissionais envolvidos e proteção de informações confidenciais.

A confidencialidade, a integridade e a segurança dos dados de clientes e stakeholders da FR, está prevista na Política de Proteção de Dados Pessoais (disponível em frincorporadora.com.br/lgpd) e é garantida pela adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, disponível em https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/113709.htm) e pela plena conformidade com os princípios norteadores das atividades de tratamento de dados pessoais.

PANORAMA 2023/24

5 OBRAS

5 obras em
plena atividade.

+ DE 900

mais de 900
colaboradores envolvidos.

1 LANÇADO

1 empreendimento lançado:

DGN 2 / Segurança 24h e lazer 360° para viver com bem-estar por todos os lados. O maior e mais completo condomínio da região!

PANORAMA 2023/24

1 ENTREGUE

1 empreendimento entregue:

ID VIDA URBANA / Um projeto que propõe soluções práticas e funcionais para quem busca conforto, lazer e uma conexão direta entre uma rotina urbana e um estilo de vida natural.

2 A SEREM LANÇADOS

2 empreendimentos a serem lançados:

Em 2024, a FR. trabalha com um planejamento que abrange dois grandes lançamentos em regiões estratégicas de Goiânia.

PANORAMA 2023/24



Obtenção da
Certificação B / 2024



Certificado Virada
Ambiental pela
neutralização de 167
toneladas de carbono



Revalidação do Certificado
ISO 9001: 2018
Certificado emitido em
2022, válido até 2025.



Revalidação do Certificação
SiaC PBQP-H 2021
Certificado emitido em
2022, válido até 2025.



Certificado NDT CAIXA
Emitido em 2022. Válido
até junho de 2024.



Selo Casa Azul
CAIXA Nível Safira
(Empreendimento DGN)
Emitido em 2022.



Departamento
de Orçamento e
Planejamento: recebeu o
Prêmio Prevision #2023.

LINHA DO TEMPO

2010

SOLAR GRAN BUENO

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
20.477,42

ÁREA PRIVATIVA (M²)
13.792,19

UNIDADES
96 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



2011

MONTE & SIERRA

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
30.281,31

ÁREA PRIVATIVA (M²)
19.829,68

UNIDADES
192 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



2012

EURO WORKING CONCEPT

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
21.803,94

ÁREA PRIVATIVA (M²)
9.507,59

UNIDADES
257 SALAS COMERCIAIS

CONCLUÍDO



LIVRE BURITIS

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
51.973,21

ÁREA PRIVATIVA (M²)
30.854,04

UNIDADES
552 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



2013

NEO PRACTICE HOME

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
16.907,04

ÁREA PRIVATIVA (M²)
8.668,00

UNIDADES
160 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



2016

CORA ALTO DO BUENO

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
28.504,83

ÁREA PRIVATIVA (M²)
17.350,69

UNIDADES
115 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



2018

ÓRION BUSINESS & HEALTH COMPLEX

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
124.698,00

HOSPITAL ISRAELITA ALBERT EINSTEIN
240 LEITOS

HOTEL TRANSAMERICA
180 APARTAMENTOS E SUÍTES

BUSINESS CENTER
670 CLÍNICAS E SALAS COMERCIAIS

SHOPPING
55 LOJAS

ESTACIONAMENTO
1.400 VAGAS

CONCLUÍDO



PARQUE GOIÁ

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
48.091,60

ÁREA PRIVATIVA (M²)
26.428,24

UNIDADES
456 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



ARVOREDO CERRADO PARQUE

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
31.102,76

ÁREA PRIVATIVA (M²)
16.942,32

UNIDADES
288 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



RESERVA 153

TOTAL DE LOTES
970

COMERCIAIS:
300

RESIDENCIAIS:
670

EM DESENVOLVIMENTO



ID VIDA URBANA

ÁREA CONSTRUÍDA (M²)
42.141,27M²

ÁREA PRIVATIVA (M²)
19.296,82

UNIDADES
350 APARTAMENTOS

CONCLUÍDO



A group of people are gathered around a table, looking at a large document. The document contains various charts, diagrams, and text. One person is pointing at a specific part of the document. The scene is dimly lit, with a warm, reddish-orange glow. The background is blurred, showing what appears to be a modern office or meeting room.

18 estratégia, mercado
e desempenho

SOLIDEZ

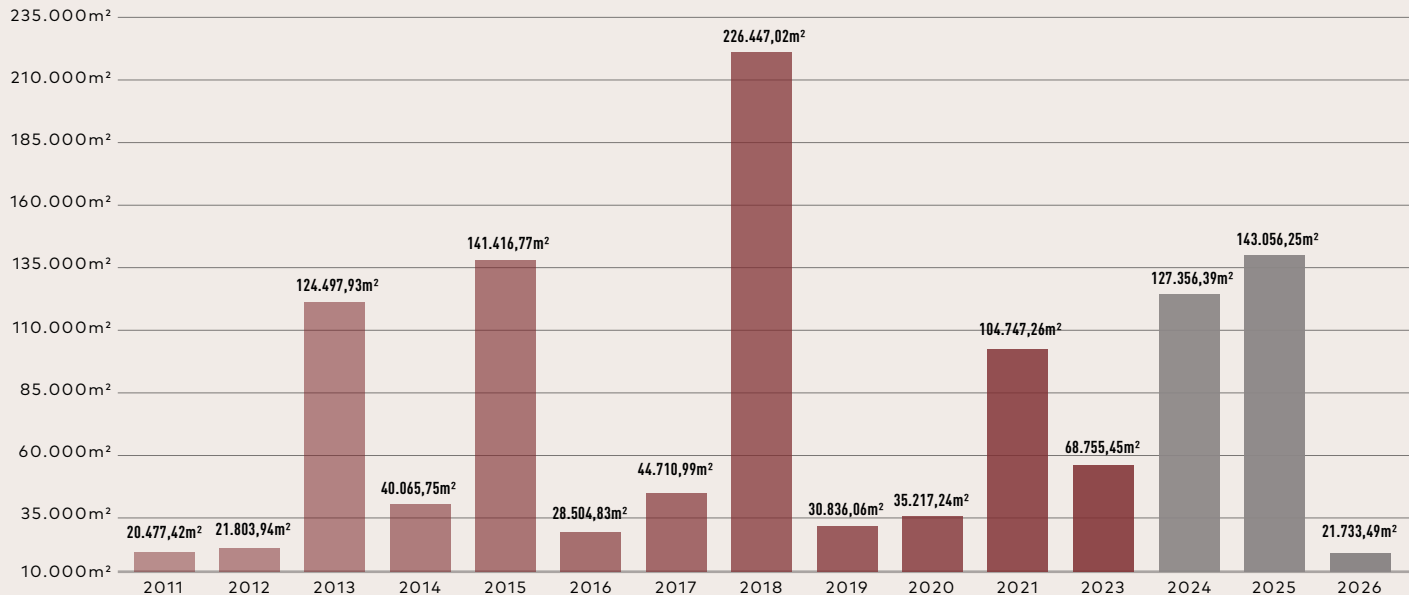
Ao longo da sua trajetória, a FR. Incorporadora se consolidou no mercado com sua capacidade técnica construtiva e seu compromisso com o alto padrão de qualidade.

O conjunto de estratégias bem-sucedidas nos últimos anos elevou a incorporadora a uma posição de destaque. Nessa jornada, aprimoramos a experiência dos clientes nos pontos de contato com a marca FR. Assim, dia após dia, a percepção de que a FR. entrega sempre mais se equaliza com uma percepção positiva sobre suas realizações, impulsionando no caminho da evolução contínua.

A FR. é responsável por grandes ícones em Goiânia. E a relevância de tudo que realiza está eternizada no horizonte da cidade.

MAIS DE 1 MILHÃO DE M² CONSTRUÍDOS EM GOIÂNIA!

OBRAS CONCLUÍDAS / ANO DE FINALIZAÇÃO



2011
Solar Gran Bueno:
20.477,42m²

2012
Euro Working Concept:
21.803,94m²

2013
Reality Vila Maria:
37.749,64m²
Neo Home Pratices:
16.907,04m²
Livre Buritis:
51.973,21m²
Reality Buritis:
17.868,04m²

2014
Torre Del Park:
26.219,05m²
Reality São Luiz:
13.846,70m²

2015
Le Quartier:
41.298,17m²
Bougainville Square:
15.021,00m²
Buena Vista:
20.538,74m²
Livre Ipiranga:
53.385,79m²
Reality Independência:
11.173,07m²

2016
Cora Alto do Bueno:
28.504,83m²

2017
Bueno América:
20.066,62m²
Ária das Artes:
17.267,61m²
1524 OFFICE:
7.376,76m²

2018
Órion Business
& Health Complex:
124.698,00m²

Matiz Arte Clube Bueno:
40.709,36m²
Reserva Jaraguá:
31.489,20m²
Reality Imperial:
29.550,46m²

2019
Art Residence:
30.836,06m²

2020
Praça Sudoeste:
35.217,24m²

2021
Jardim Bueno:
25.552,90m²
Parque Goiá:
48.091,60m²
Arvoredo Cerrado Parque:
31.102,76m²

2023
ID Vida Urbana:
42.141,27m²

EM CONSTRUÇÃO / ANO DE FINALIZAÇÃO

2023
Jardim de Monet:
26.614,18m²

2024
DGN (fase 1):
86.000,01m²
MAUÁ:
25.127,49m²
LINA:
16.228,89m²

2025
MUNICIPAL:
35.322,75m²
DGN (fase 2):
86.000,01m²
AYSÚ:
21.733,49m²

2026
FR. Jardim Areião:
21.733,49m²



HISTÓRICO E PROJEÇÕES

Do econômico ao mais alto padrão, a FR. Incorporadora se posicionou, desde a sua primeira entrega, com uma abordagem mais ampla no mercado, sincronizando diversidade de ofertas e qualidade em suas realizações. Nas regiões mais distantes do centro, os empreendimentos FR. atuam como marcos do desenvolvimento, potencializando, com seus lançamentos, o comércio, infraestrutura e o bem-estar dos moradores. Nos setores nobres da cidade, a marca FR. assina ícones arquitetônicos, que se tornaram referência na cidade.

EXCELÊNCIA & QUALIDADE
SÃO ATRIBUTOS QUE REGEM
NOSSOS EMPREENDIMENTOS
INDEPENDENTE DO VALOR
DE SEU METRO QUADRADO.

22 propriedade e
capital intelectual



SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

A junção do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), Sistema de Gestão Ambiental (SGA) e Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) resulta em nosso Sistema de Gestão Integrada (SGI). Essa harmonia de controles e ações tem como objetivo primordial proporcionar uma gestão eficaz, fundamentada no modelo de melhoria contínua. Dessa forma, conseguimos, com nossas políticas internas, fomentar projetos e processos operacionais que impactam diretamente na satisfação do cliente externo e que têm um papel crucial na satisfação do cliente interno, ou seja, dos colaboradores da organização.

POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

ASSEGURAR UMA CONSTRUÇÃO COM QUALIDADE, SEGURANÇA, SUSTENTABILIDADE E CONTROLE DA POLUIÇÃO; INVESTIR EM TECNOLOGIA E NA QUALIFICAÇÃO DA MÃO DE OBRA; CUMPRIR AS NORMAS APLICÁVEIS; MELHORA DOS PROCESSOS EM AMBIENTES SEGUROS E SAUDÁVEIS, VISANDO A SATISFAÇÃO DOS SEUS CLIENTES (INTERNOS E EXTERNOS).

MAPEAMENTO DE PROCESSOS: 29,80% DOS PROCESSOS INTERNOS MAPEADOS EM 2023.

COMUNIDADE: EM 2023, O PERCENTUAL DE DOAÇÃO EM RELAÇÃO À RECEITA TOTAL LÍQUIDA, NO QUE DIZ RESPEITO À FR., FOI DE 3,65%. O PERCENTUAL DE INVESTIMENTO EM AÇÕES SOCIAIS, EM RELAÇÃO À RECEITA TOTAL LÍQUIDA, FOI DE 0,2034%.

PREMIAÇÕES/ CERTIFICAÇÕES

2024 / 2023



Obtenção da
Certificação B /
2024



Certificado Virada
Ambiental pela
neutralização de 167
toneladas de carbono.



Departamento
de Orçamento e
Planejamento: recebeu
o Prêmio Prevision 2023.



2022

ISO 9001: 2018
Certificado emitido
em 2022, válido
até 2025.



Certificado SiaC
PBQP-h 2021
Certificado emitido
em 2022, válido
até 2025.



Certificado
NDT CAIXA
Atualizado em 2022,
válido até 2023.



Selo Casa
Azul Mais
(Empreendimento
DGN) Emitido
em 2022.



2021

Caixa Econômica
Federal Certificação
NDT (Nível de
Desempenho
Técnico) – 2021.



Certificação
ISO9001 - 2018
Certificado emitido
em 2019, válido
até 2022.



Certificação
PBQP-h SiaC 2021
(Nível A) - 2021
Certificado emitido
em 2021, válido
até 2024.

2018/ 2019



ADEMI -GO
Selo Responsável
2018 e 2019.



24 Prêmio Master
Imobiliário Nacional
2018 Órion Business &
Health Complex.

Ministério Público
do Trabalho
Selo Social AMIGO
DA DIVERSIDADE.

2017



12 Prêmio Top
Imobiliário de
Goias - 2017
Categoria:
Lançamentos.

EMPRESA B: uma das principais certificações internacionais, concedida pelo B Lab, que chancela o trabalho e a responsabilidade corporativa com a sociedade e o meio ambiente.

Virada Ambiental: o Programa Virada Ambiental é uma iniciativa que tem o apoio de diversas entidades, entre elas a Universidade Federal de Goiás. E hoje essa relevante iniciativa abrange dezessete estados do Brasil.

Prêmio PREVISION: premiação concedida a empresas que têm, entre suas práticas, o aumento da eficiência na construção civil, tendo a agilidade e o planejamento como diretrizes para suas ações.

ISO 9001: certificação relacionada ao Sistema de Gestão de Qualidade sobre os processos e ações da empresa. A sigla ISO (do inglês, International Organization for Standardization), em uma tradução livre, pode ser entendida como Organização Internacional de Padronização.

SiAC PBQP-h: o Sistema de Avaliação da Conformidade de Serviços e Obras (SiAC), criado pelo Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-h), certifica a gestão de qualidade de empresas construtoras.

NDT: a CAIXA criou o Nível de Desempenho Técnico (NDT) para avaliar empresas com base na performance técnica de suas obras. Para receber o certificado NDT CAIXA, uma construtora ou incorporadora precisa se submeter a um rigoroso protocolo analítico, que atestará sua conformidade e seu alto nível.

Selo Casa Azul CAIXA: em sintonia com os preceitos de ASG (Ambiental, Social e Governança), a CAIXA criou o Selo Casa Azul (e seus níveis qualificativos) para chancelar um empreendimento habitacional como adotante de práticas e soluções eficientes para as pessoas, o meio ambiente e as boas práticas da empresa.

Prêmio Top Imobiliário: promovido pelo Secovi – GO (Sindicato dos Condomínios e Imobiliárias), o prêmio reconhece, em seus segmentos, a excelência dos empreendimentos e das ações das empresas da região.

ADEMI Responsável: criado pela Associação de Dirigentes de Empresas do Mercado Imobiliário (ADEMI), o selo "Responsável" qualifica as empresas avaliando suas ações sob o olhar da sustentabilidade (economicamente viável, socialmente justa e ambientalmente correta).

Prêmio Master Imobiliário nacional: reconhece e estimula o alto padrão profissional no setor imobiliário brasileiro. Sua criação tem por inspiração os conceitos e critérios do Prix d'Excellence.

27 governança e
integridade corporativa

A woman with long brown hair, wearing a red top, is seated at a long, light-colored wooden desk in a modern office. She is looking at a computer monitor. The office has a warm, dimly lit atmosphere with a large adjustable desk lamp hanging over her. In the background, there is a glass door with blinds, a security camera on the wall, and a framed picture. The overall scene is overlaid with a semi-transparent dark red filter.

CONSELHO CONSULTIVO

À frente das validações das políticas corporativas, de novos projetos a serem explorados e dos assuntos vinculados aos resultados gerais da empresa está nosso Conselho Consultivo.

COMO UMA DAS **AÇÕES DO PROCESSO DE ADEQUAÇÃO ÀS DIRETRIZES DO SISTEMA B, EM 2019 A FR. FEZ ATUALIZAÇÕES COM AS INCLUSÕES DAS DEVIDAS CLÁUSULAS EM SEU CONTRATO SOCIAL, AS QUAIS RATIFICAM SEU COMPROMISSO COM PAUTAS QUE VÃO ALÉM DAS METAS ECONÔMICAS E FINANCEIRAS.**

COMITÊS

Em janeiro de 2024, instituímos 4 comitês compostos por membros e executivos da FR. que auxiliam no refinamento de planos e estratégias da empresa. São eles:

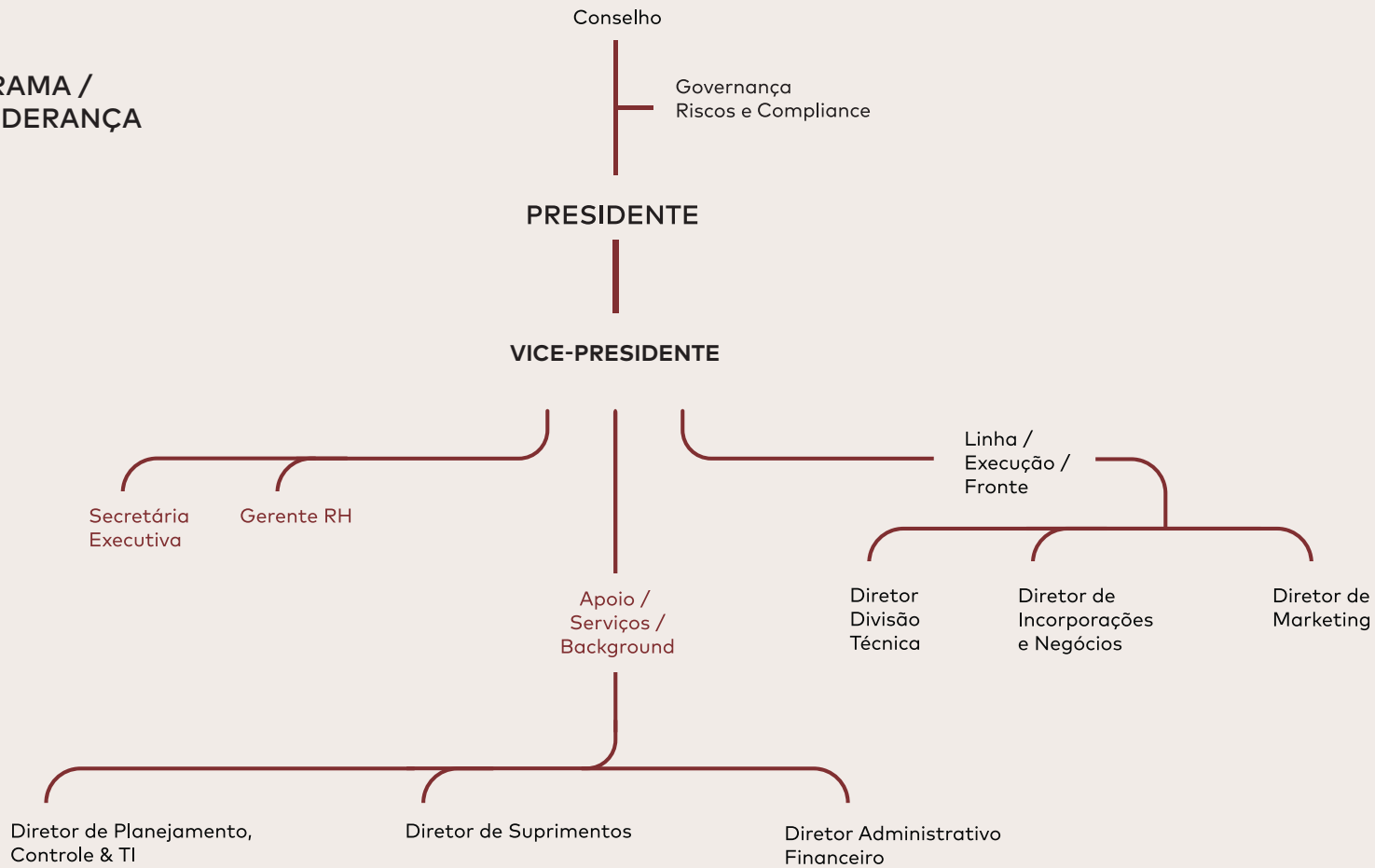
\ **Comitê de Risco e Compliance:** tem por objetivo disseminar e fortalecer a cultura de ética e integridade, bem como o cumprimento do Código de Conduta, Políticas e Procedimentos do Programa de Compliance.

\ **Comitê ESG:** criado para buscar práticas e soluções que aproximem, cada vez mais, a FR. de seus ideais sobre o meio ambiente, a sociedade e a governança corporativa.

\ **Comitê SGI:** estabelecido para ampliar, estrategicamente, a gestão integrada entre os departamentos que compõem a empresa e analisar, de maneira mais ampla, os dados gerados.

\ **Comitê de Finanças e Estratégia:** atuando como um dos pilares administrativos da empresa, reflete sobre questões orçamentárias e financeiras de modo a estruturar as decisões estratégicas globais da empresa.

ORGANOGRAMA / NÍVEL DE LIDERANÇA



POR NOSSOS CLIENTES

CONSIDERAMOS A SATISFAÇÃO DE NOSSOS CLIENTES O PONTO CHAVE PARA O SUCESSO DE NOSSAS REALIZAÇÕES.

E isso se dá antes mesmo da compra de um imóvel, através de políticas estabelecidas, treinamentos constantes e eficiência no atendimento.

Através do ESG, a FR. vem trabalhando para uma melhoria contínua de nossas relações. Prezamos pela segurança das informações e atuamos em conformidade com os ditames da Lei nº 13.709 / 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados), conforme nossa Política de Proteção de Dados Pessoais, que pode ser acessada no site frincorporadora.com.br/lgpd/.

Como métricas analíticas da eficácia de nossas ações, estabelecemos:

\ Avaliação da satisfação pós-venda: logo após a aquisição de seu apartamento, o cliente recebe, junto a um kit "doce lar", o formulário destinado a avaliar sua satisfação sobre o atendimento recebido. As opiniões registradas nos ajudam a aprimorar as informações fornecidas ao longo da jornada de compra e os meios pelos quais elas são transmitidas.

\ Avaliação da satisfação na entrega de chaves: nessa etapa, o cliente responde a um formulário criado para avaliar o nível de satisfação relacionada ao atendimento, ao processo de entrega de chaves, ao acabamento do imóvel, bem como à imagem da FR. Incorporadora. Tais dados são capazes de nos direcionar a experiências melhores em futuras vistorias, além de atestar a eficácia de nosso planejamento.

\ Avaliação da satisfação 01 ano pós-ocupação: os 12 meses iniciais em um FR. são um período valioso para que o morador possa vivenciar seu lar e nos indicar, através de suas respostas à nossa pesquisa, as características que podem ser melhoradas, as mudanças e adaptações por ele realizadas em sua unidade, bem como os pontos dignos de elogio.

Tudo isso traz a nossos profissionais técnicos e de projetos

mais clareza para as decisões em suas futuras realizações.

Reforçamos a relevância do cuidado no tratamento de dados pessoais pondo em prática treinamentos sobre LGPD e segurança da informação. Nossos colaboradores passam por atualizações informativas para que suas atuações sejam pautadas pela manutenção da privacidade e da proteção das informações de cada cliente.

SATISFAÇÃO E COMPROMISSO

**A SATISFAÇÃO DOS NOSSOS
CLIENTES É O TERMÔMETRO
QUE BASEIA NOSSAS
ESTRATÉGIAS PARA O FUTURO.**

84,68%
foi o nível de satisfação

dos clientes com a FR. após
a entrega das chaves.

90,08%
dos clientes

consideraram-se satisfeitos na
vistoria realizada que antecede
a pesquisa.

**NO PÓS-ATENDIMENTO DA ASSISTÊNCIA
TÉCNICA, TIVEMOS UMA APROVAÇÃO DE
98,41% DOS CLIENTES ATENDIDOS.**

POLÍTICAS E CANAIS DE CONTATO

Para os stakeholders da FR, no site frincorporadora.com.br estão disponíveis:

- \ POLÍTICA DE COMPRAS
- \ POLÍTICA DE FORNECEDORES
- \ POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO
- \ POLÍTICA LGPD
- \ POLÍTICA ESG
- \ POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING
- \ CÓDIGO DE CONDUTA
- \ POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS
- \ POLÍTICA DE RELACIONAMENTOS COM AS PARTES INTERESSADAS

O público interno tem acesso a todos os documentos listados acima e aos treinamentos condizentes com eles na intranet da empresa.

O canal de denúncias e o Fale com o Compliance também podem ser acessados em ambas as plataformas.

CLIQUE AQUI E ACESSE.



32 social

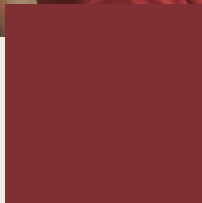
DE DENTRO PRA FORA: O CUIDADO COMEÇA AQUI!!



Ao longo do ano de 2023, colocamos em prática uma série de iniciativas que estavam diretamente relacionadas ao desenvolvimento de nossos colaboradores e ao fortalecimento de suas habilidades técnicas, gerenciais e de liderança. Além de ações institucionais que promovem sinergia entre colaborador – empresa – cliente.

1º SEMESTRE

- \ Submissão do selo B;
- \ Implementação do sistema de avaliação positiva e negativa do empreendimento;
- \ Presença do nosso time na ENIC/FEICON em São Paulo;
- \ Meeting DGN2 a todos os colaboradores com evento no stand da obra;
- \ Revisão e atualização de todas as Políticas;
- \ Início do processo pagamentos sem papel;
- \ Centralização dos processos de pagamentos.



#DESTAQUE

EVENTO INSTITUCIONAL COM APRESENTAÇÃO DA **SUBMISSÃO AO SELO B E RELATÓRIO ESG DO ANO DE 2022**

- Início do projeto Pense Verde;
- Implantação do Mini SLQA;
- Palestra abril verde nas obras;
- Início da 2ª turma de liderança;
- Treinamento sobre de assédio e diversidade;
- Implantação da proteção de calçada nas obras;
- Contrato com a Flash Med em todas as obras;
- Implantação do projeto Capacete Dourado;
- Participação no evento da Amcham e Fimtpoder;
- Consultoria Ambiental;
- Trailer odontológico na obra DGN;
- Nova Política do Sistema de Gestão Integrada com treinamento para as equipes;
- Implantação do laudo ergonômico em todas obras.

2º SEMESTRE

- \ Participação no FestQuali;
- \ Participação no Café B Goiás;
- \ Encontro com o Womam Committe;
- \ Participação na mesa redonda da Sinduscon: Norma de Desempenho;
- \ Retomada das visitas multidisciplinares nas obras (Obras + SGQ + Assistência Técnica);
- \ Renovação dos certificados ISO9001 e PBQP-h;
- \ Participação de visitas em obra: Sinduscon + Construtoras;
- \ Criação do Café com broa com a VP (ação para promover o estreitamento do relacionamento entre a Diretoria e equipes);

#DESTAQUE

CRIAÇÃO DO PROGRAMA FR. DESENVOLVE: UMA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO INTERNA PARA OS COLABORADORES

- Reaproveitamento das madeiras de uma obra para outra;
- Implantação do plano de saúde e odontológico;
- Implantação do convênio com IPOG;
- Novo indicador ambiental no BI;

- Apresentação do novo site da FR.;
- Implantação do convênio com Amcham;
- Início da mentoria de implantação do RH;
- Networking mensal com o grupo Segurança em Ação;
- Formatura da segunda turma de liderança;
- Inclusão de critérios ESG na descrição de cargos gerenciais;
- Calibragem da primeira turma do treinamento de liderança.



NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2024, ENTRE OUTRAS AÇÕES, JÁ REALIZAMOS:

Bazar de móveis para colaboradores FR.:

Realizamos a seleção do mobiliário utilizado na decoração de nossos apartamentos modelos e direcionamos diversas peças a um bazar exclusivo para nossas equipes, com preços especiais. Como saldo, tivemos todas as 88 peças ofertadas vendidas.



NA FR, RECONHECEMOS QUE O DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL DE NOSSOS COLABORADORES É ESSENCIAL.

POR ISSO, IMPLEMENTAMOS MEDIDAS E INICIATIVAS DE INCENTIVO, COM O OBJETIVO DE OFERECER UMA JORNADA PRODUTIVA E GRATIFICANTE PARA OS NOSSOS COLABORADORES.

TREINAMENTOS INTERNOS



GOVERNANÇA:

TREINAMENTOS SOCIOAMBIENTAIS (CÓDIGO DE CONDUTA, ASSÉDIO, AMBIENTAIS, SIPAT + SEMANA DA QUALIDADE, DSS COM AS PAUTAS ETC.):

395.200 minutos de treinamento = 6586,67 horas de treinamento; 1175 colaboradores; 336,34 minutos de treinamento por colaborador = 5,60 horas de treinamento por colaborador.

TREINAMENTOS EXTERNOS: 90720 minutos de treinamento = 1512 horas; 117 colaboradores; 775 minutos por colaborador = 12,9 horas/colaborador.

APLICAÇÃO DO NOSSO QUIZ

SOCIOAMBIENTAL: Índice de participação: 70%.
Índice de conhecimento por colaborador: 88%.

100% DOS COLABORADORES RECEBERAM O TREINAMENTO DE INTEGRAÇÃO À EQUIPE

SAÚDE E SEGURANÇA

Os indicadores sobre a saúde e segurança dos colaboradores no ambiente de trabalho mostram que as ações preventivas na FR. têm sido eficientes. Nossa prioridade é garantir condições seguras e saudáveis para todas as atividades que realizamos, visando o bem-estar integral de cada participante. Somos alinhados à convenção coletiva sindical do SECONCI Goiás (Serviço Social da Indústria da Construção no Estado de Goiás), a qual prevê a adoção de ações como forma de promover, proteger e valorizar os trabalhadores da categoria laboral.

Mas essas ações só se concretizam através da conscientização e participação ativa de nossos colaboradores, terceiros, visitantes e clientes. Nossos princípios são pautados pela preservação da vida, redução de riscos, cumprimento dos requisitos das normas de segurança e a busca constante pelo aprimoramento dos processos.

PANORAMA 2023

\ **MULTAS EVITADAS:** R\$ 893.096,62

\ **ACIDENTES DE TRABALHO:** durante todo o ano, tivemos ao todo 10 acidentes típicos (aquele em que há lesão).

\ **FISCALIZAÇÃO:** tivemos apenas uma fiscalização de atividade em obra, na qual foram registrados dois autos de infração.

\ **FLASHMED:** a FR. conta com o atendimento da Flashmed em todas as suas obras. No ano de 2023, 96 pessoas foram atendidas dentre os colaboradores e pessoas da comunidade.

SAÚDE E SEGURANÇA

INDICADOR ASOS S-2220:

O evento S-2220 do e-Social tem como objetivo fornecer informações detalhadas sobre o monitoramento da saúde do trabalhador, incluindo avaliações clínicas e exames complementares realizados ao longo do vínculo empregatício com a empresa declarante.

Nome	Tipo de exame	Total de atendimentos	% por tipo atendimento
2022	ADMISSIONAL	770	49%
	PERIÓDICO	372	24%
	DEMISSIONAL	315	20%
	ESPORÁDICO	11	0,7%
	RETORNO AO TRABALHO	28	2%
	MUDANÇA DE FUNÇÃO	60	4%
	GERAL	1556	100,00%

SAÚDE E SEGURANÇA

INDICADOR ASOS S-2220: O

evento S-2220 do e-Social tem como objetivo fornecer informações detalhadas sobre o monitoramento da saúde do trabalhador, incluindo avaliações clínicas e exames complementares realizados ao longo do vínculo empregatício com a empresa declarante.

Nome	Tipo de exame	Total de atendimentos	% por tipo atendimento
2023	ADMISSIONAL	1.030	47,58%
	PERIÓDICO	418	19,31%
	DEMISSIONAL	523	24,16%
	ESPORÁDICO	14	0,65%
	RETORNO AO TRABALHO	37	1,71%
	MUDANÇA DE FUNÇÃO	143	6,61%
	GERAL	2.165	100,00%

SAÚDE E SEGURANÇA

ASOS 2240: ANO DE 2023: O evento S-2240 - (Condições Ambientais do Trabalho) é utilizado para registrar as condições ambientais de trabalho, indicando as condições de prestação de serviços pelo trabalhador, bem como para informar a exposição a agentes nocivos e o exercício das atividades.

Nome	Tipo de exame	Total de atendimentos	% por tipo atendimento
TOTAL	ABASTECIMENTO DE MASSA	26	2,7%
	ADM / ENGENHARIA	4	0,4%
	ADM / OBRA	3	0,3%
	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	0,2%
	CONTÁBIL	3	0,3%
	CONTABILIDADE / RH	1	0,1%
	OBRA / OPERACIONAL	1	0,1%
	TRANSPORTE	1	0,1%
	ADMINISTRAÇÃO	21	2,2%
	ALMOXARIFADO	9	0,9%
	ALVENARIA E ACABAMENTO	515	53,3%
	ARMAÇÃO	50	5,2%
	CARPINTARIA	100	10,3%
	ENGENHARIA	44	4,6%

SAÚDE E SEGURANÇA

ASOS 2240: ANO DE 2023: O evento S-2240 - (Condições Ambientais do Trabalho) é utilizado para registrar as condições ambientais de trabalho, indicando as condições de prestação de serviços pelo trabalhador, bem como para informar a exposição a agentes nocivos e o exercício das atividades.

Nome	Tipo de exame	Total de atendimentos	% por tipo atendimento
TOTAL	HIDRÁULICA	30	3,1%
	IMPERMEABILIZAÇÃO	3	0,3%
	INSTALAÇÕES ELÉTRICAS	29	3,0%
	MONTAGEM	2	0,2%
	PINTURA	43	4,4%
	SEGURANÇA DO TRABALHO	19	2,0%
	SERRALHEIRA	2	0,2%
	SERVIÇOS GERAIS	6	0,6%
	TERRAPLANAGEM	11	1,1%
	TOPOGRAFIA	6	0,6%
	TRANSPORTE DE MATERIAIS	13	1,3%
	TRANSPORTE DE PESSOAS E MATERIAIS	23	2,4%
	GERAL	967	100,00%

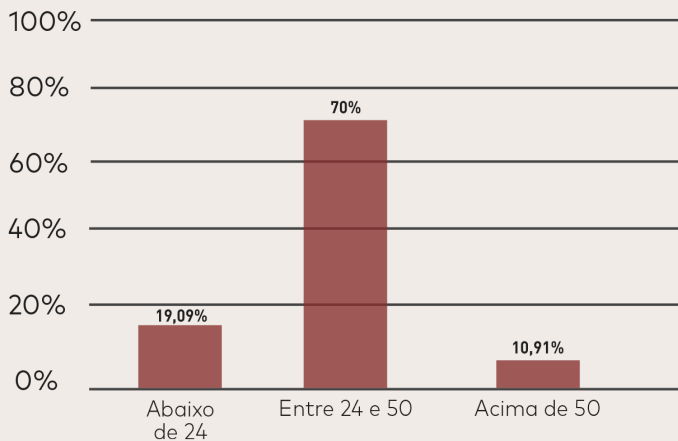
CENSO DE DIVERSIDADE

Em 2024, realizamos nosso primeiro Censo de Diversidade, com a participação de 91,8% de nossos colaboradores dos setores administrativos. A FR. entende a importância de uma abordagem mais ampla, com treinamentos específicos, e mantém em seu planejamento a realização de uma edição do Censo de Diversidade que abranja as equipes operacionais.

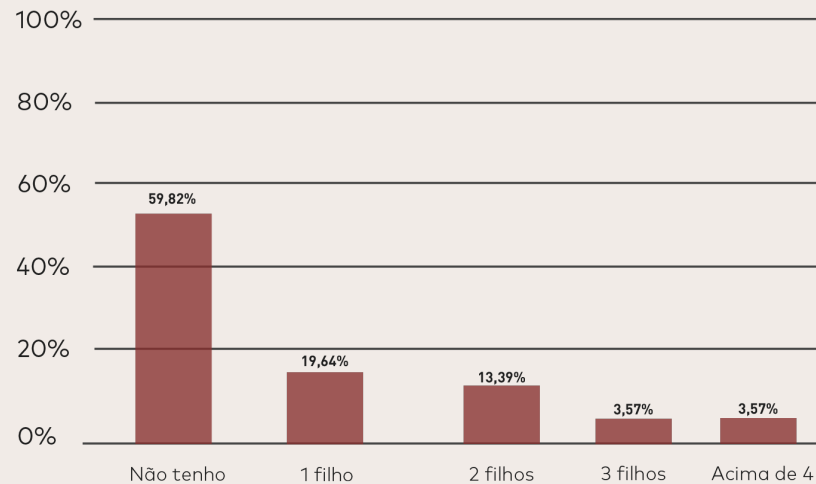
Compartilhamos aqui alguns dos dados apresentados no resultado dessa primeira edição:

CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

Censo: Idade dos colaboradores

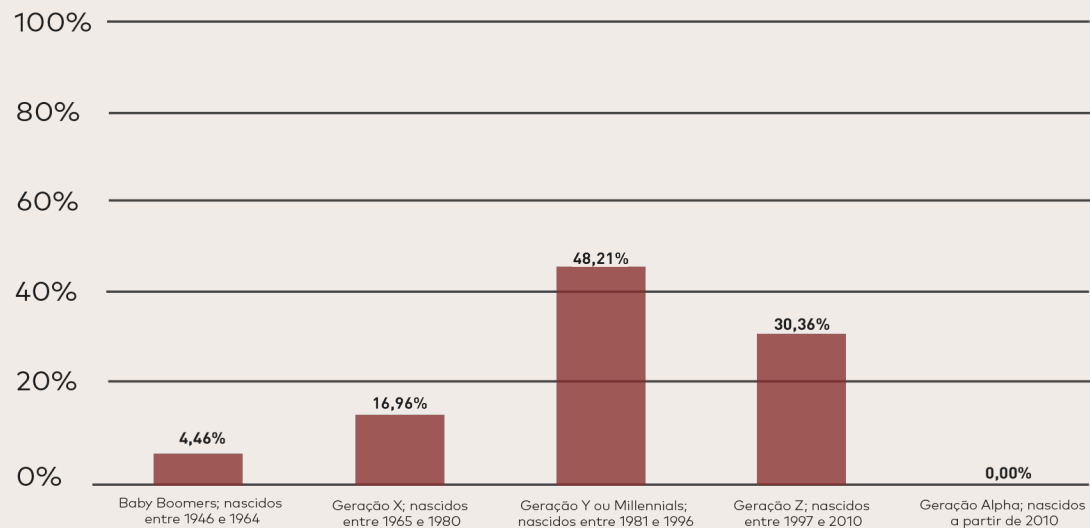


Censo: Filhos



CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

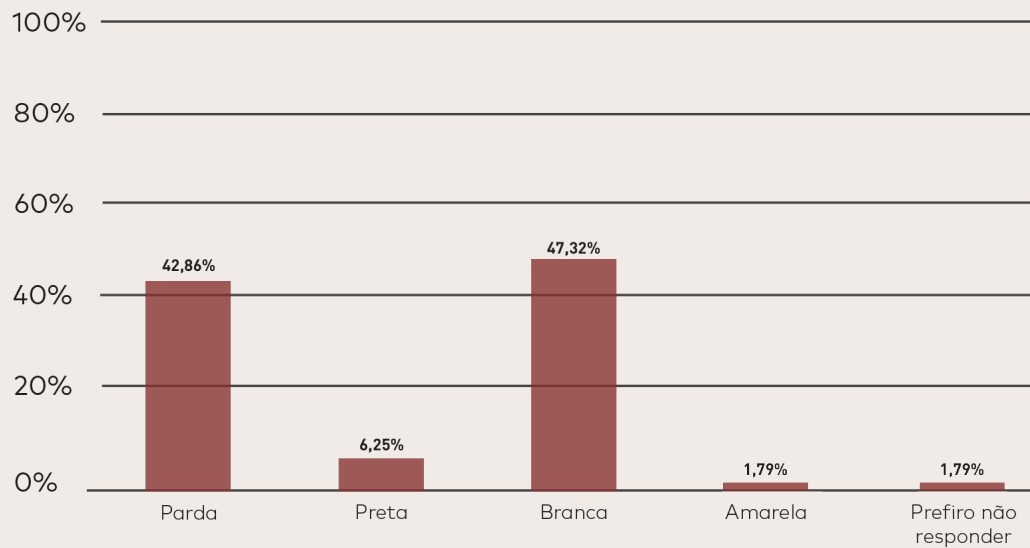
Censo: A qual geração pertence?



RAÇA OU COR

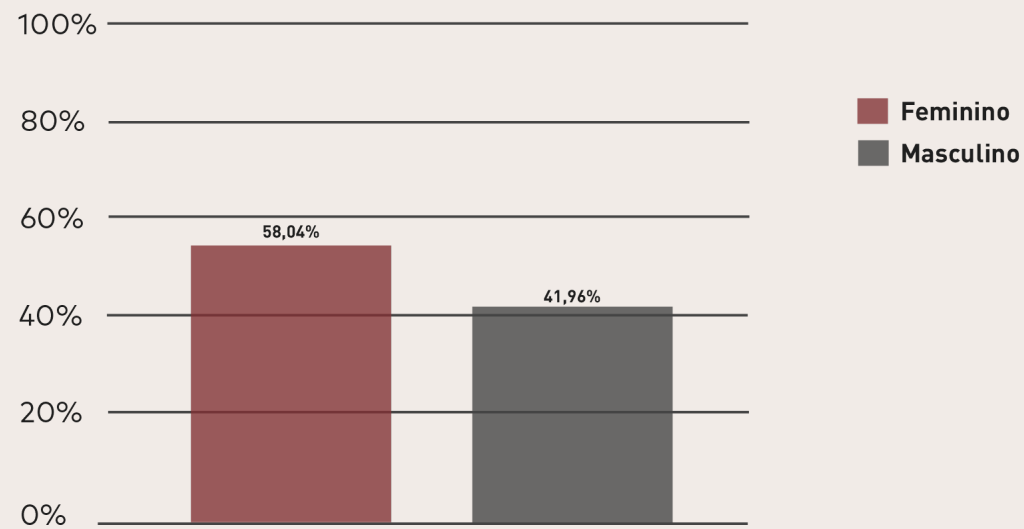
Obs: "pessoas negras" englobam pretas e pardas.

Censo: **Raça ou Cor**



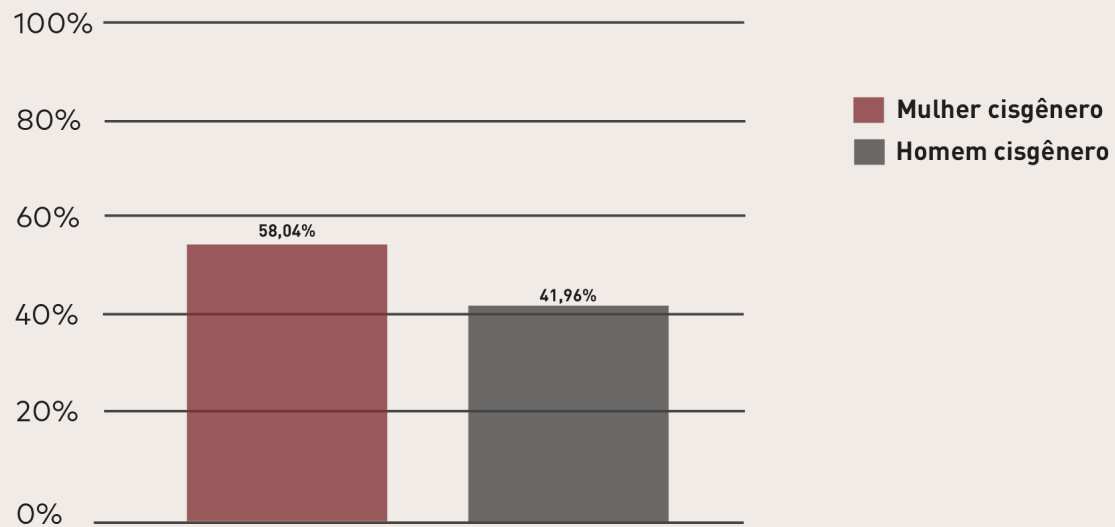
SEXO E GÊNERO

Censo: **Sexo Biológico**

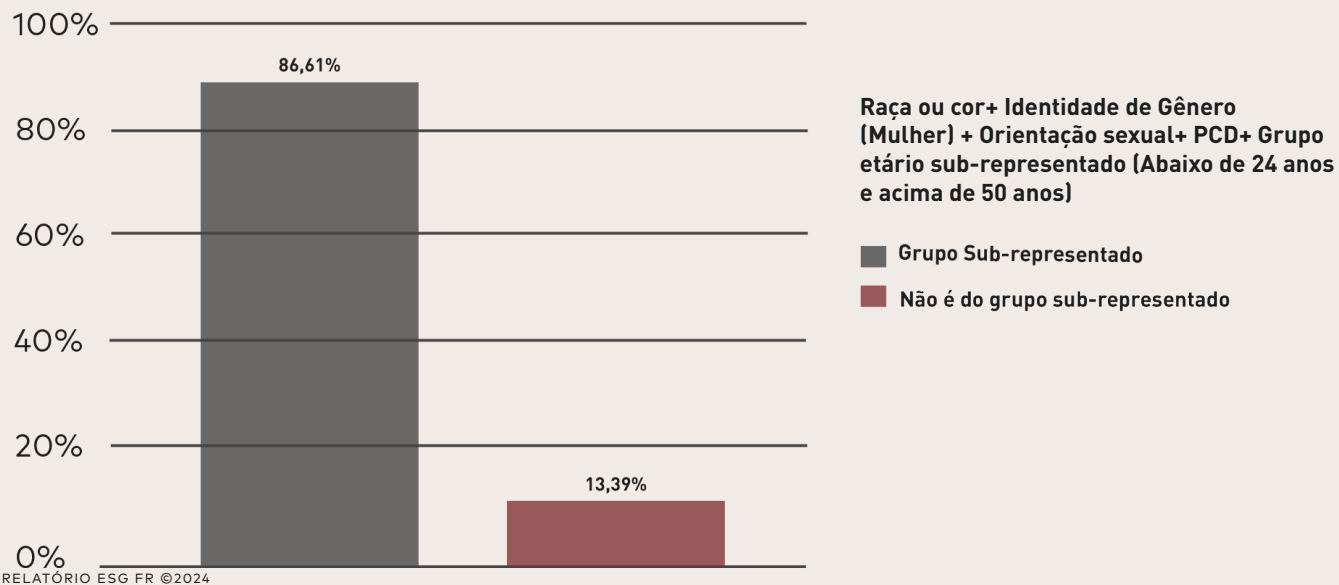


SEXO E GÊNERO

Censo: Identidade de Gênero

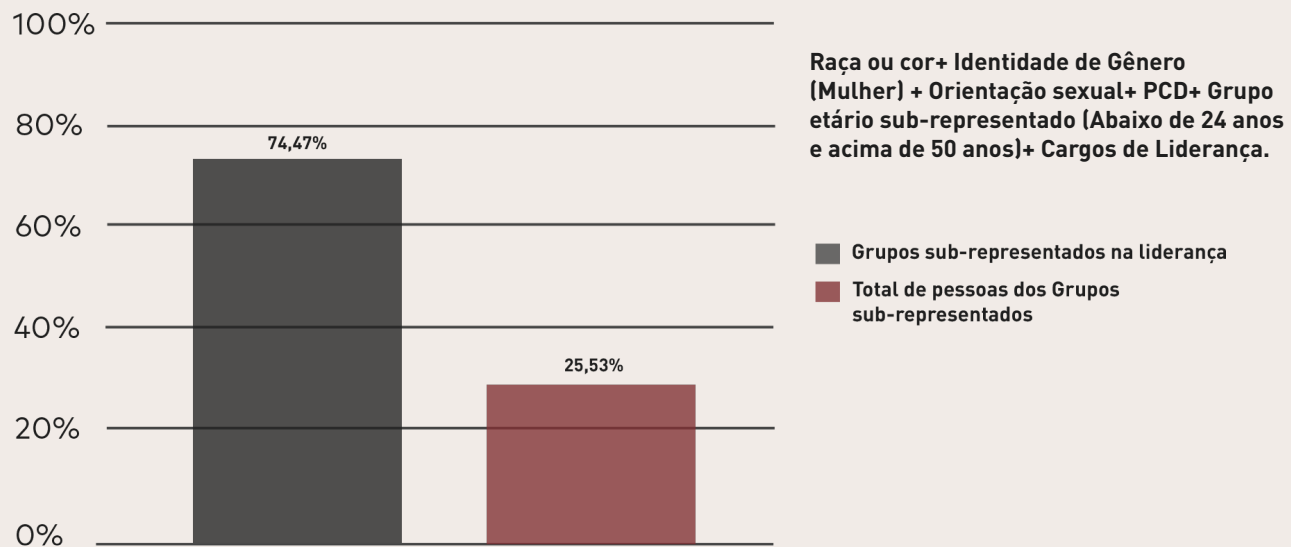


Censo: Grupo Sub-representados



Do total de colaboradores que possuem algum cargo de liderança, 74,47% são de algum grupo sub-representado.

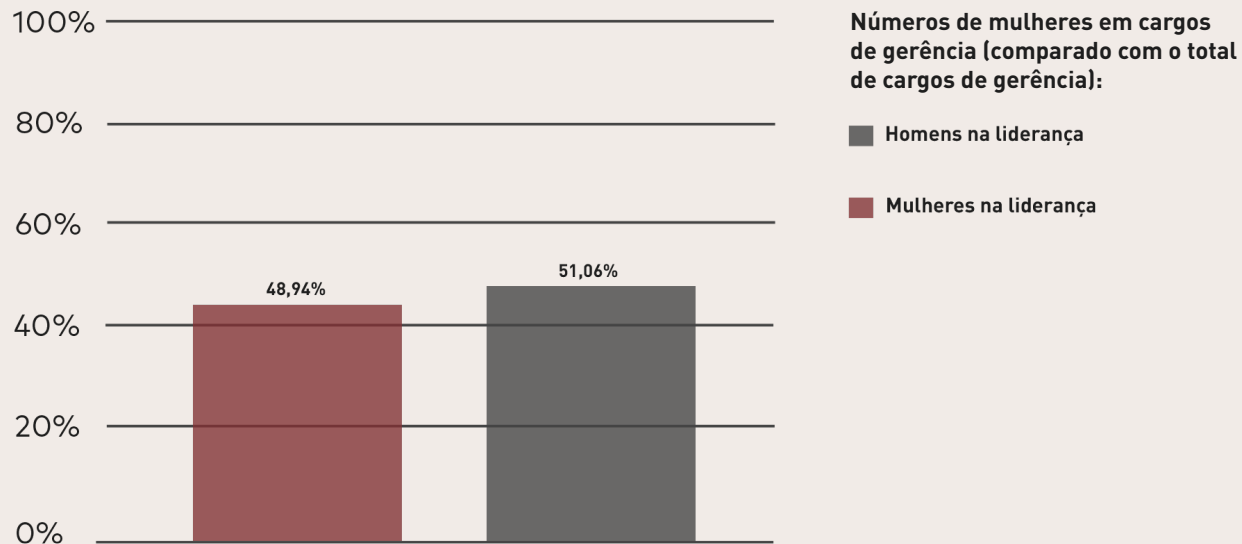
Censo: Grupos sub-representados na liderança



ANÁLISE

2.1 - Foram levados em consideração dois fatores simultaneamente: Identidade de Gênero (Mulher Cisgênero) e possuir algum cargo de liderança, em comparação com o total de colaboradores em cargos de

Censo: Mulheres na liderança



COLABORADORES:

- Número de colaboradores que ingressaram e se formaram na escola canteiro: 63 colaboradores formados na Escola Canteiro. Um total de 32 horas de treinamento por colaborador ou 1920 minutos por colaborador.

FORNECEDORES:

- Porcentagem de fornecedores que possuem dentre seus sócios mulheres ou pessoas provenientes de comunidades sub-representadas:

2022: a FR. possuiu 877 fornecedores significativos; destes, 21,66% (190 fornecedores) preencheram no Formulário de Qualificação quanto a este quesito. Sendo que deste total 46,00% (89 fornecedores) declararam possuir dentre seus sócios mulheres ou pessoas de comunidades sub-representadas.

2023: a FR. possuiu 1872 fornecedores significativos; destes, 16,77% (314 fornecedores) preencheram no Formulário de Qualificação quanto a este quesito. Sendo que deste total 49,04% (154 fornecedores) declararam possuir dentre seus sócios mulheres ou pessoas de comunidades sub-representadas.

FORNECEDORES:

- Porcentagem de fornecedores que possuem dentre seus sócios mulheres ou pessoas provenientes de comunidades sub-representadas:

2023: a FR. possuiu 1872 fornecedores significativos; destes, 16,77% (314 fornecedores) preencheram no Formulário de Qualificação quanto a este quesito. Sendo que deste total 49,04% (154 fornecedores) declararam possuir dentre seus sócios mulheres ou pessoas de comunidades sub representadas.

A FR. se compromete a estimular maior participação dos fornecedores no preenchimento do formulário de qualificação.

- Porcentagem de compras com fornecedores locais:

2022: Do total das despesas (valor total gasto em 2022), cerca de 74,43% foram gastos somente com fornecedores locais, isto é, que se encontram a uma distância de 80km da sede de nossa Empresa.

2023: do total de despesas (valor gasto em 2023), cerca de 66,06% foram gastos com fornecedores locais.

FORNECEDORES:

- Porcentagem de fornecedores locais:

2022: 71,60% dos fornecedores da FR., em 2022, são locais.

2023: 73,34% dos fornecedores da FR., em 2023, são locais.

- Porcentagem de fornecedores com certificações socioambientais:

Cerca de 4,27% dos fornecedores, no ano de 2023, possuem alguma certificação socioambiental.

12,29% declararam não possuir nenhum tipo de certificação socioambiental.

E 83,44% não preencheram a ficha, portanto não dispomos desta informação no momento.

Colaboradores:

- Número de acessos ao Seconci pelos nossos colaboradores em 2022: 952 consultas realizadas (colaboradores e dependentes); 40 exames realizados; 5 atendimentos odontológicos.

2023: 1322 consultas realizadas (colaboradores e dependentes); 890 exames realizados; 276 atendimentos odontológicos.

- Número de acessos à UNIMED pelos nossos colaboradores em 2023: 84 consultas e um total de 125 exames realizados.

- 100% dos colaboradores receberam o treinamento do curso de integração ao adentrar na Empresa.

Contribuição Setorial:

Participações em grupos focados em estabelecer padrões socioambientais: Sinduscon (Comunidade da construção, Norma de Desempenho, BIM etc.), Amcham, Alego, FEICON/ ENIC (SP), CREA, SENAI, FIEG, SESI, FIMTPODER.



57 meio ambiente



GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

Para nós, é fundamental entender que a atividade econômica está intrinsecamente ligada ao cuidado com a natureza. Reconhecemos que a biodiversidade desempenha um papel crucial no bem-estar e na saúde das pessoas. Por isso, nossa construção é orientada pela geração de impacto positivo ou neutralização dos impactos negativos.

Aproveitamos soluções baseadas na natureza e desenvolvemos soluções inovadoras para incentivar mudanças nas nossas operações e na nossa cadeia de valor. Como, por exemplo, a adoção de duchas ecológicas que atuam na eficiência energética para o aquecimento da água usada no banho. O resultado obtido no projeto "Box eficiente" aponta para uma economia de 55% de energia, na obra do MAUÁ FR., e de 54% de energia na obra do Distrito Goiás Norte.

MOTIVO DE ORGULHO: Certificação Casa Azul CAIXA nível Safira na obra do empreendimento Distrito Goiás Norte.

Casa Azul é um selo criado pela CAIXA para ratificar o trabalho adotado, em prol da sustentabilidade, em projetos habitacionais. Qualidade urbana e bem-estar, eficiência energética e conforto ambiental, gestão eficiente da água, produção sustentável, desenvolvimento social e inovação estão entre os critérios avaliados.

Os indicadores de Meio Ambiente/SGI, apresentaram números expressivos que refletem o nosso empenho em colaborar para a preservação do meio ambiente e por uma construção civil com menos impactos negativos.

INDICADOR SGI (MONITORAMENTO SGQ/SGA/SST)

\ OBRAS: 93,46% DE CONFORMIDADE

\ GLOBAL SGQ: 93,63%

\ GLOBAL SGA: 95,06%

\ GLOBAL SST: 94,16%

CHECKLIST DE MONITORAMENTO (SGQ) DEPARTAMENTOS INTERNOS (COMERCIAL, ATENDIMENTO AO CLIENTE, ASSISTÊNCIA TÉCNICA, PROJETOS, PATRIMÔNIO, ARQUIVO, ORÇAMENTO E PLANEJAMENTO, COMPRAS, RECURSOS HUMANOS): 91,57%

\ INDICADOR DE PATRIMÔNIO: 92,96% de conformidade

\ CONSUMO DE ÁGUA – OBRAS: 4922,10 m³

\ CONSUMO DE ENERGIA – OBRAS: 392.463,75 kwh

\ GERAÇÃO DE RESÍDUOS – OBRAS: 5.646,44 ton.

de resíduos gerados e destinados corretamente.

\ CONSUMO DE ÁGUA – ADMINISTRATIVO: 774,44 m³ (6º, 8º e 18º andar)

\ CONSUMO DE ENERGIA – ADMINISTRATIVO: 141.533 kwh (6º, 8º e 18º andar)

\ GERAÇÃO DE RESÍDUOS – ADMINISTRATIVO: 3849 sacos de resíduos gerados.

Separados em orgânico: 3.606; Reciclável: 243. (6º, 8º e 18º andar)

**OBRAS
/ INDICADOR DE ÁGUA**

Local	Consumo total	M² de Área Construída	Indicador
FR 060 - DGN	3840,74	86.000,01	0,045
FR 059 - MAUÁ	1975	25.976,66	0,076
FR 062 - LINA	2312,81	16.042,98	0,144
FR 066 - MUNICIPAL	2094	37.075,42	0,056
FR 070 - AYSÚ	454,09	21.733,49	0,021

CONSUMOS MÁXIMOS: 0,40 m³/m³
de área construída.

PRAZO: AO TÉRMINO/FINAL DA OBRA

**O consumo máximo já está considerando
uma redução de 10%**

**OBRAS
/ INDICADOR DE ENERGIA**

Local	Consumo total	M² de Área Construída	Indicador
FR 060 - DGN	338734,59	86.000,01	3,939
FR 059 - MAUÁ	125369,46	25.976,66	4,826
FR 062 - LINA	56564,4	16.042,98	3,526
FR 066 - MUNICIPAL	63595,86	37.075,42	1,715
FR 070 - AYSÚ	3717	21.733,49	0,171

**CONSUMOS MÁXIMOS: 9 KWH M²
de área construída**

PRAZO: AO TÉRMINO/FINAL DA OBRA

**O consumo máximo já está considerando
uma redução de 10%**

**OBRAS
/ INDICADOR DE RESÍDUOS**

Local	Consumo total	M² de Área Construída	Indicador
FR 060 - DGN	3272,68	86.000,01	0,038
FR 059 - MAUÁ	1575,2	25.976,66	0,061
FR 062 - LINA	1231,45	16.042,98	0,077
FR 066 - MUNICIPAL	1471,16	37.075,42	0,040
FR 070 - AYSÚ	90,2	21.733,49	0,004

CONSUMOS MÁXIMOS: 0,10 m² de área construída

PRAZO: AO TÉRMINO/FINAL DA OBRA

O consumo máximo já está considerando uma redução de 10%

Indicadores de Meio ambiente/SGI:

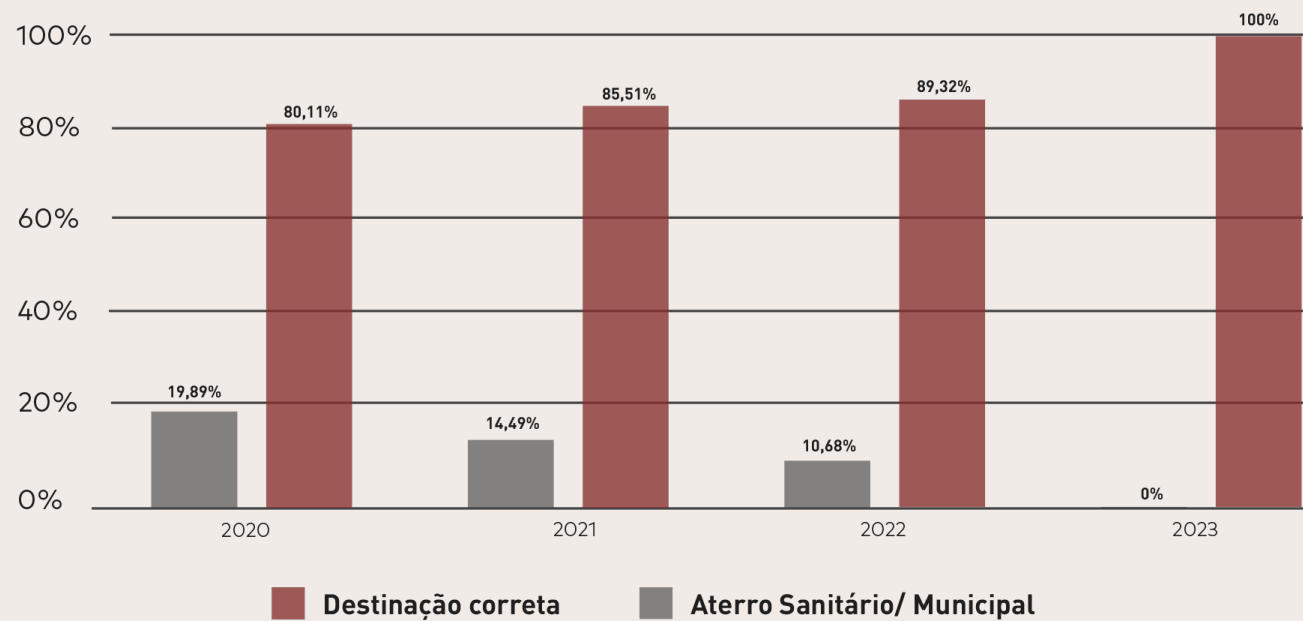
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS		
TIPO E CLASSE	UNIDADE	TOTAL GERADO (TON.)
A (INERTES)	TONELADA	4.500,12
A/B (MISTURADOS)	TONELADA	241,08
B (MADEIRA)	TONELADA	468,40
B (GESSO)	TONELADA	100,10
B (SACARIAS)	TONELADA	125,40
B (ISOPOR)	TONELADA	-
C (REJEITO)	TONELADA	2,06
B (RECILÁVEIS)	TONELADA	207,07
B (METAL)	TONELADA	0,40
D PERIGOSOS	TONELADA	1,82

- Indicadores de Meio ambiente/SGI:

LOCAL DESTINAÇÃO				
TIPO E CLASSE	UNIDADE	TOTAL GERADO (TON.)	META DESTINAÇÃO	
RECICLAGEM	TONELADA	4.035,98	DESTINAÇÃO CORRETA	5.646,44
RECUPERAÇÃO ENERGÉTICA	TONELADA	387,76		
ATERRO RCC'S (RESÍDUOS CLASSE IIA E IIB)	TONELADA	1.218,83		
COPROCESSAMENTO	TONELADA	1,82		
TRIAGEM E TRANSBORDO	TONELADA	2,06	DESTINAÇÃO ERRADA	0,00
TOTAL	TONELADA	5.646,44		

- Indicadores de Meio ambiente/SGL:

Censo: **Série histórica**
(Gerenciamento de Resíduos)



**ADMINISTRATIVO
/ INDICADORES DE ÁGUA,
ENERGIA E RESÍDUOS**

\ Indicador de água

0,92 m³
/colaborador (6º andar)
0,47 m³
/colaborador (8º andar)
0,75 m³
/colaborador (18º andar)

\ Indicador de energia

40,47 kwh
/colaborador (6º andar)
77,02 kwh
/colaborador (8º andar)
114,66 kwh
/colaborador (18º andar)

\ Geração de Resíduos

6,29 sacos de resíduos
/colaborador (6º andar)
7,17 sacos de resíduos
/colaborador (8º andar)
6,70 sacos de resíduos
/colaborador (18º andar)

META DE REDUÇÃO: 5%



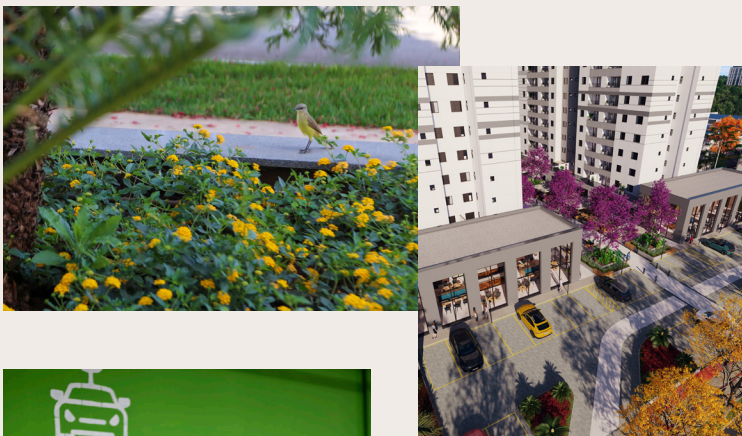
ESTABELECIMENTO DE PROGRAMAS DE DESEMPENHO AMBIENTAL BASEADOS EM INDICADORES QUE PERMITAM O MONITORAMENTO DO CONSUMO DE ÁGUA, ENERGIA E RESÍDUO.

Elaboração de premissas de sustentabilidade dos empreendimentos:

• **Melhorias no entorno das obras;**

Além do desenvolvimento social e regional proporcionado por nossos empreendimentos, buscamos maneiras de oferecer à sociedade ações em prol da praticidade, com fachadas ativas, da cultura e da sustentabilidade, com biblioteca solidária e coletores de pilhas.





- Paisagismo dos empreendimentos com prioridade para a flora nativa da região;

Ao trazermos para os projetos de nossos empreendimentos espécies nativas do Cerrado, que tenham boa adaptabilidade ao clima e que consumam menos água, somos capazes de contribuir com a manutenção de nosso ecossistema.



- Soluções sustentáveis de mobilidade;

Conforme a viabilidade, integramos aos diferenciais de nossos empreendimentos vagas preparadas para a instalação de carregadores dedicados a veículos elétricos.



- **Utilização de dispositivos economizadores de energia e de água;**

Lâmpadas LED eficientes e sensores de movimento nas áreas comuns, bacias sanitárias com sistema de duplo acionamento da descarga, torneiras com arejadores nos lavatórios e pias são algumas das medidas adotadas pela FR. para a economia de água e energia.



- **Aproveitamento de água pluvial;**

Além da utilização da água pluvial coletada nas obras, adotamos a utilização também na irrigação dos jardins e áreas com vegetação.



- **Coordenação modular com a utilização de materiais que produzem menos resíduos;**

Para amenizar a produção de resíduos em nossas obras, utilizamos, conforme a viabilidade, blocos racionalizados (alvenaria de vedação) e gesso acartonado.

- **Relatório GEE;**

O inventário de gases de efeito estufa do ano de 2023 é o primeiro inventário realizado pela FR. Incorporadora, juntamente à contratada terceirizada Verdan Engenharia Sustentável.

Este foi produzido utilizando da ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol versão 2024.0.1.

O Relatório GEE considerou todas as obras e administrativo da FR.

- **Compensação ambiental;**

Doamos 220 mudas à AMMA (Agência Municipal do Meio Ambiente), como condicionante de poda e extirpação de exemplares arbóreos, relacionadas à realização das obras de nosso futuro empreendimento a ser lançado na Av. T-8, Setor Bueno, Goiânia - GO.



Emissões

As emissões de Escopo 1 foram calculadas com base na quantidade de combustíveis comerciais adquiridos, usando fatores de emissão publicados.

As emissões de Escopo 2 foram calculadas primeiramente por métricas obtidas a partir do consumo de eletricidade e específicas do fornecedor, da rede local e de outros fatores de emissão publicados.

As emissões de Escopo 3 foram calculadas primeiramente a partir dos dados da atividade, como resíduos sólidos gerados na operação e viagens a negócio, além de fatores de emissão publicados ou de terceiros, sempre dando preferência aos fatores de emissão específica da fonte ou do local em lugar de outros mais genéricos.

Gráficos e tabelas

EMISSÕES EM TONELADAS MÉTRICAS, POR TIPO DE GEE

GEE (t)	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por localização)	Escopo 2 (abordagem por escolha de compra)	Escopo 3
CO2	60,1250	22,8080	0,0000	40,4800
CH4	0,0110	0,0000	0,0000	0,0000
N2O	0,0120	0,0000	0,0000	0,0180
HFCS	0,0219	0,0000	0,0000	0,0000
PFCS	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
SF6	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
NF3	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Total				

EMISSÕES EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO2 EQUIVALENTE (tCO2e)

GEE (t)	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por localização)	Escopo 2 (abordagem por escolha de compra)	Escopo 3
CO2	60,1250	22,8080	0,0000	40,4800
CH4	0,3080	0,0000	0,0000	0,0000
N2O	3,1800	0,0000	0,0000	4,7700
HFCS	59,5127	0,0000	0,0000	0,0000
PFCS	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
SF6	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
NF3	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Total	123,126	22,8080	0,0000	45,250

Gráfico 01: Emissões totais por escopo - 2023

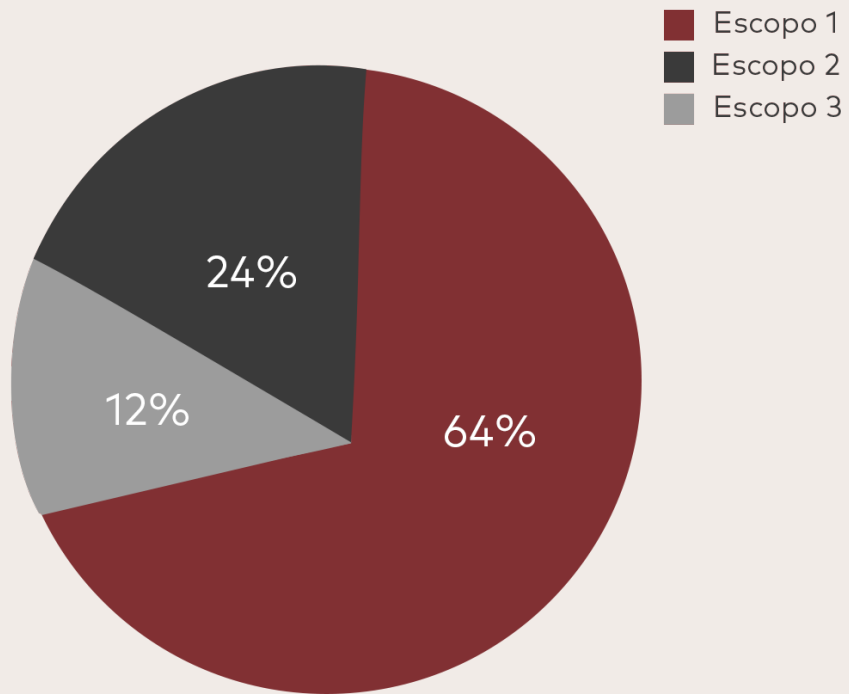
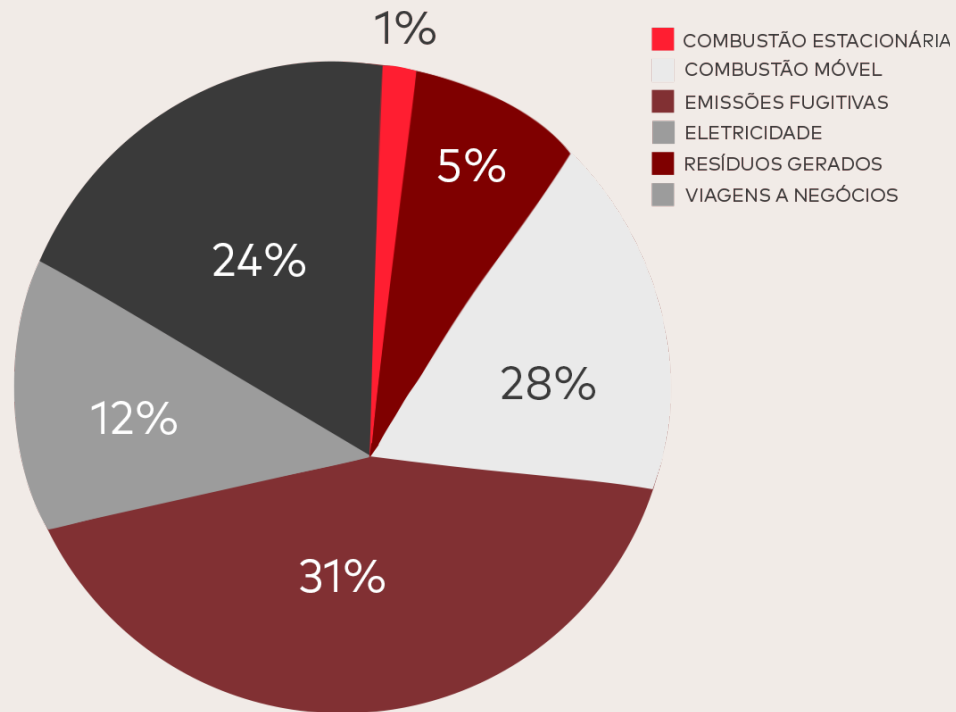


Gráfico 02: Percentual de emissões por fonte - 2023



No exercício de 2023 foram emitidas 191,18 toneladas de CO₂e. Ainda foram emitidas 73,85 toneladas de CO₂ biogênico. Para neutralização das toneladas de CO₂e emitidas em 2023 seria necessário o plantio de 1.338 árvores.

77 conquistas

Empresa



Certificada

A FR. se tornou uma Empresa B Certificada!

E ser uma Empresa B significa ter a certificação internacional da B Lab, que chancela o trabalho e a responsabilidade corporativa com a sociedade e o meio ambiente.

Mais do que amenizar nossos impactos: nós temos um compromisso com a transparência e com a construção de uma economia sustentável.

"Empresas B são as que buscam ser melhores PARA o mundo e não apenas as melhores DO mundo."

sistemabbrasil.org/empresas-b

ODS PRIORIZADOS EM 2023

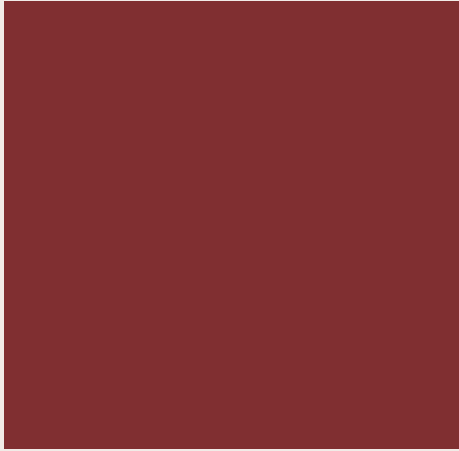
De acordo com o Guia Técnico v 1.0 2020 do SDG Action Manager, “Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além de identificarem o que **precisamos alcançar até 2030 para criar o mundo sustentável que buscamos**, oferecem uma oportunidade única para todos os setores de se mobilizarem em busca de uma **meta global comum de erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas usufruam de uma prosperidade compartilhada e sustentável.**”

A partir de uma autoavaliação dinâmica, com o objetivo de canalizar suas ações em prol de impactos positivos, a FR. estabeleceu o compromisso com as diretrizes dos **ODS 05 (Igualdade de Gênero)**, **12 (Consumo e Produção Responsáveis)** e **13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima)**. Para medir nosso desempenho atual – e estabelecer uma base comparativa para futuras avaliações –, submetemos nossas ações à análise e à consequente pontuação.



O próprio Guia Técnico v 1.0 2020 do SDG Action Manager instrui que a interpretação do desempenho geral foi concebida “com o objetivo de **gerar aspirações**, portanto é provável que nem mesmo as empresas com alto desempenho obtenham pontuações altas.” A título de comparação, o Guia traz como “referências de desempenho da Avaliação de Impacto B (sendo possível obter até 200 pontos)”:

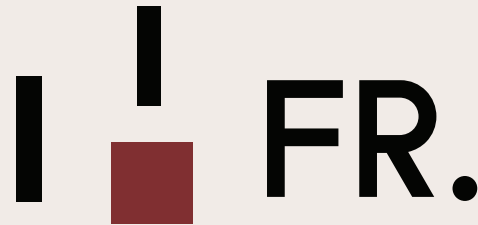
- Pontuação média de empresas comuns: 52 (26%)
- Qualificação para a Certificação de Empresa B: 80 (40%)
- Pontuação mínima para qualificação na lista “Best for the World”⁸ em 2019: 113 (57%)



FR. INCORPORADORA
Rua João de Abreu, 116,
Ed. Euro Working Concept,
St. Oeste, Goiânia – GO.
74120-110

62 3240-2800

frincorporadora.com.br
[@frincorporadora](https://www.instagram.com/frincorporadora)



Empresa



Certificada